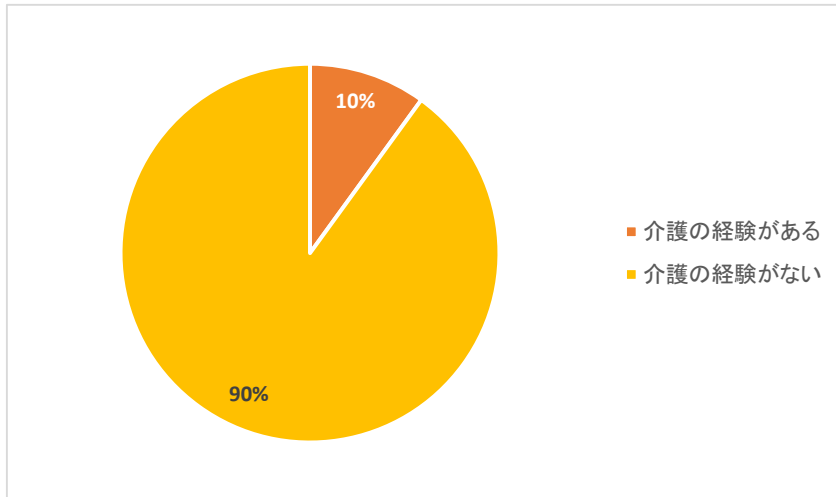


介護に関するニーズ調査(回収率100%)

1. あなたは介護をした経験がありますか。



殆どの社員に介護の経験がない

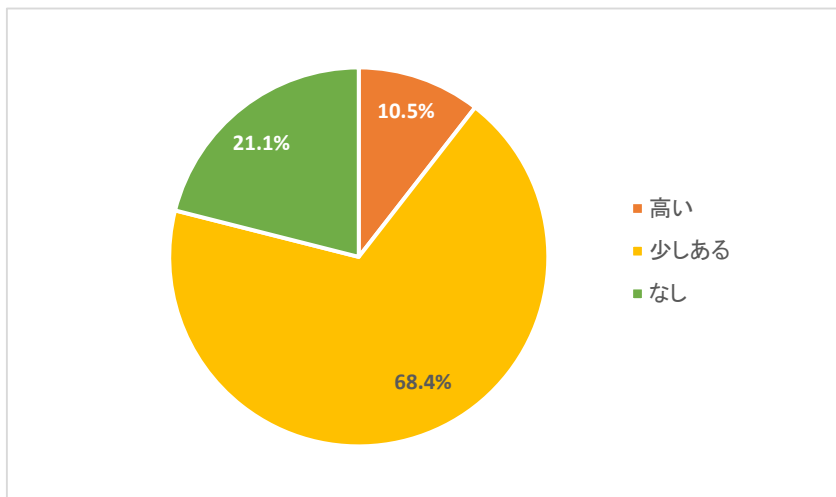
2. あなたは現在も介護をしていますか。

介護経験があると回答した人員の半数が現在も介護をしている

3. ご自分が介護にかかわっているを勤務先に話したり相談したりしていますか。

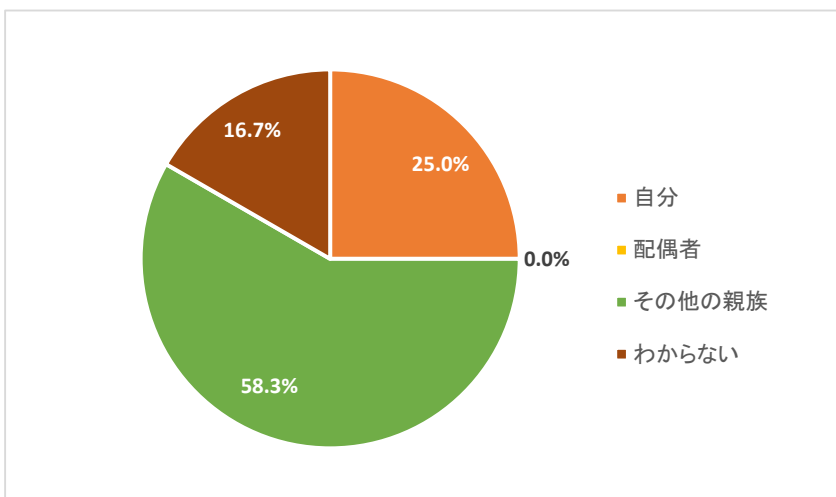
介護経験があると回答した人員の半数が、職場の上司に相談すると回答し、半数が未回答

4. 5年間のうちにご家族・親族を介護する可能性はありますか。



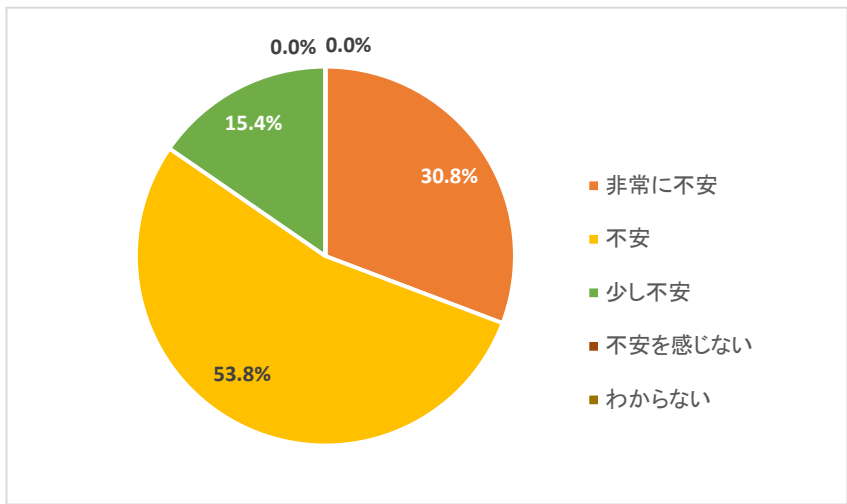
約80%の社員が、5年以内に介護に直面する可能性があるとして回答している

5. 主に介護をする人は(する可能性のある人)は誰ですか。



主な介護者が自分であると回答している社員が25%を占めている。その他の親族の占める割合が58.3%と最も高い

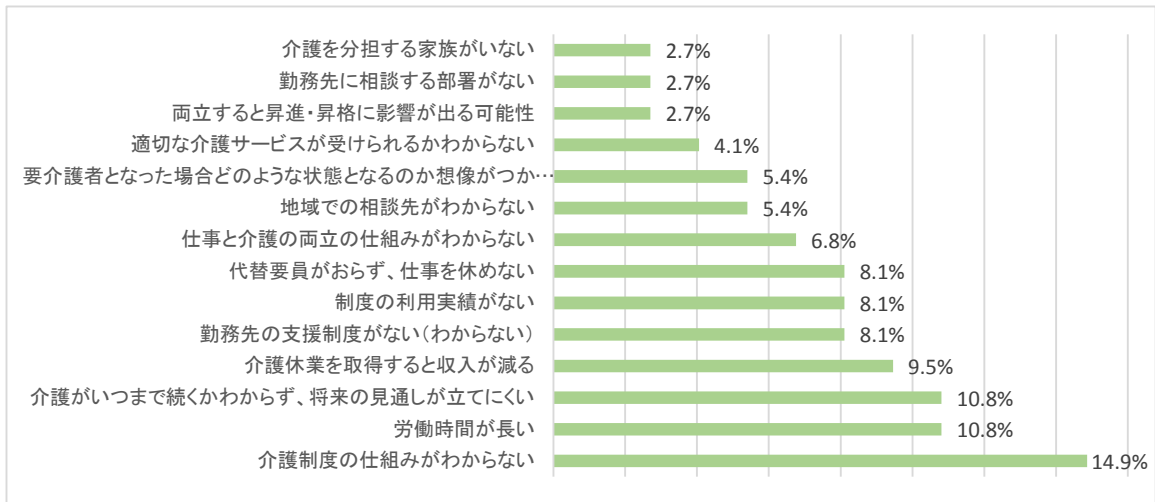
6. 介護することについてどの程度不安を感じますか。



すべての社員が介護について不安を抱えている。4割近くの社員が非常に不安と回答している

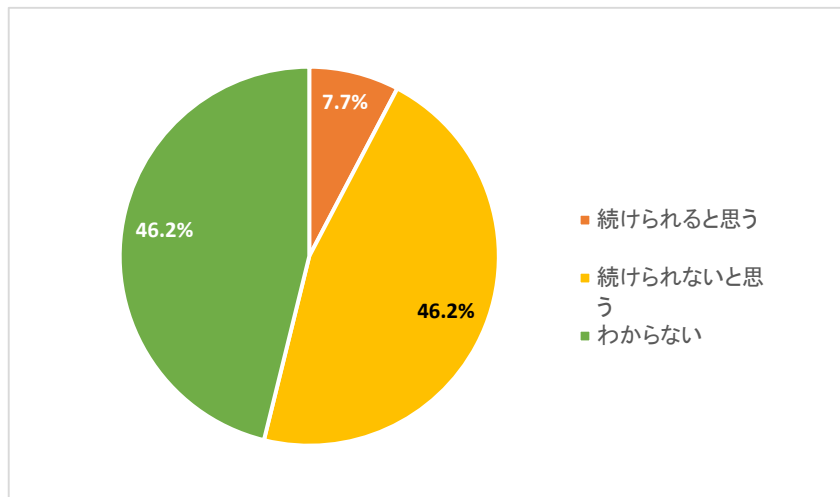
7. 介護に関する不安は具体的にどのような不安ですか。(複数回答)

介護制度の仕組みがわからない	14.9%
労働時間が長い	10.8%
介護がいつまで続くかわからず、将来の見通しが立てにくい	10.8%
介護休業を取得すると収入が減る	9.5%
勤務先の支援制度がない(わからない)	8.1%
制度の利用実績がない	8.1%
代替要員がおらず、仕事を休めない	8.1%
仕事と介護の両立の仕組みがわからない	6.8%
地域での相談先がわからない	5.4%
要介護者となった場合どのような状態となるのか想像がつかない	5.4%
適切な介護サービスが受けられるかわからない	4.1%
両立すると昇進・昇格に影響が出る可能性	2.7%
勤務先に相談する部署がない	2.7%
介護を分担する家族がいない	2.7%



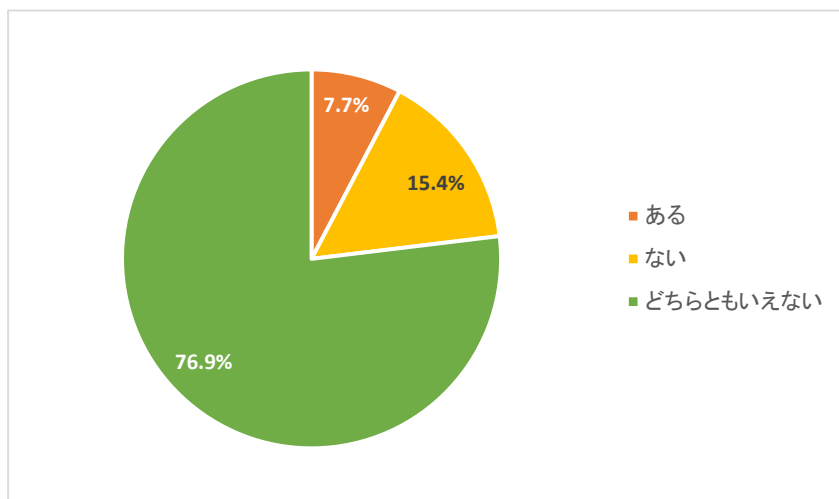
介護についてわからないことが多いことが不安の要因になっている

8. 介護をしながら、現在の勤務先で仕事を続けることができますか。



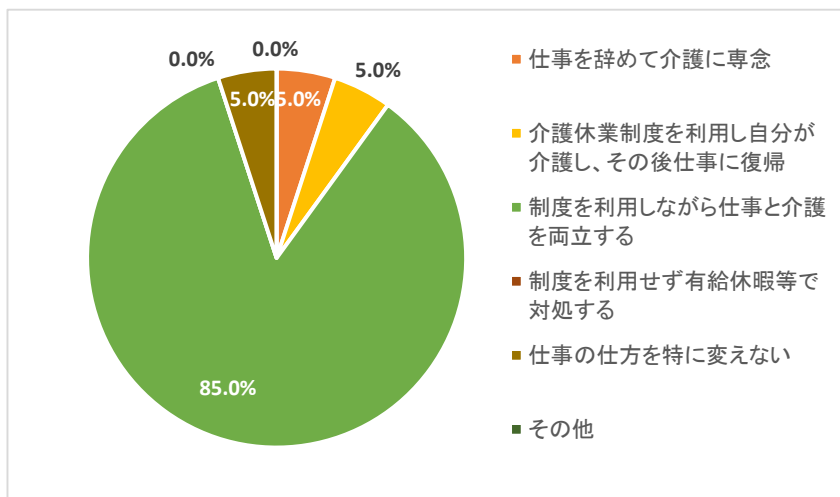
半数近くの社員が介護をしながら仕事を続けられないと回答している。わからないを含めるとほとんどの社員が仕事と介護の両立について、不安を抱いている

9. 介護のことについて職場の上司や同僚に話したり相談したりできる雰囲気がありますか。



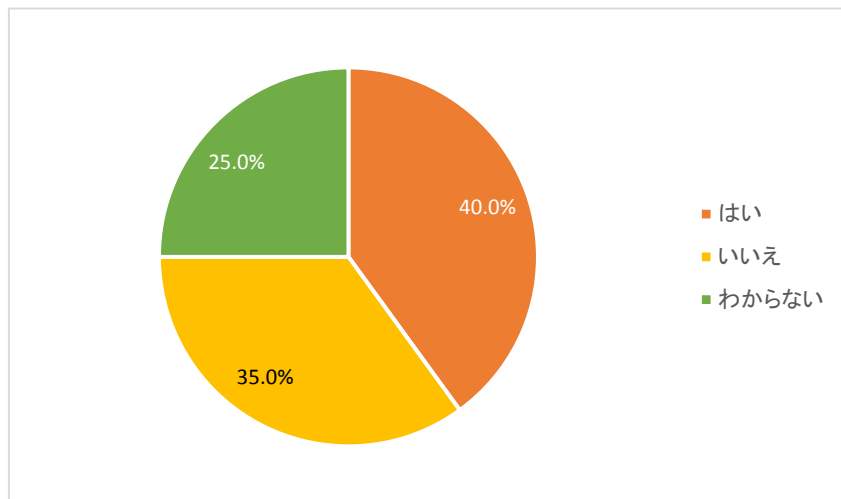
現在のところ介護のことをオープンに話せる職場でないことが伺える

10. あなたが介護することになった場合、どのような働き方が望ましいと思いますか。



85%の社員が、制度を利用しながら仕事と介護を両立すると回答している

11. あなたは、公的介護保険の被保険者ですか。



25%の社員が介護保険制度についてわからないと回答している
すべて、39才以下の社員である

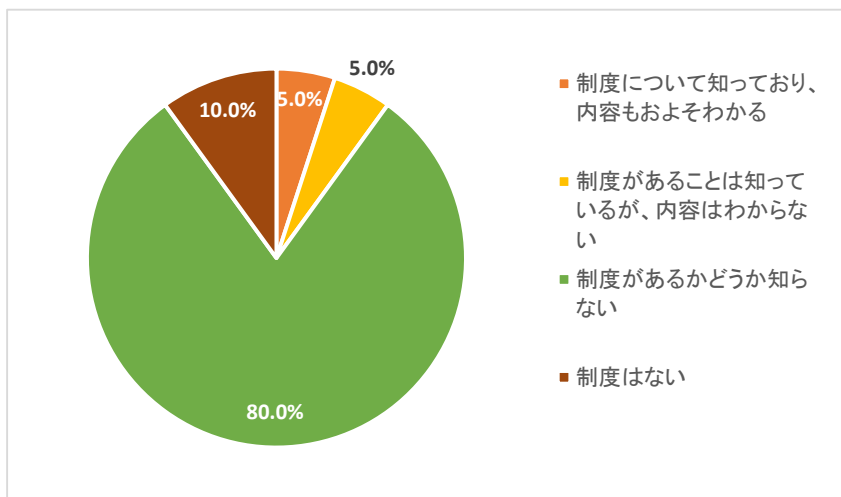
12. 介護保険制度について知っている内容。

介護保険サービスは65歳以上が受けられる	14.3%
介護保険制度の自己負担割合は原則1割	8.6%
要介護の認定基準は「要支援」と「要介護」がある	28.6%
施設サービスを利用した場合の居住費・食費は原則自己負担	8.6%
支援限度額を超えて在宅介護サービスを利用した場合は超過部分は全額自己負担	2.9%
介護保険サービスは生活をするうえで最低限のサービスであり、できないサービスもある	11.4%
知っているものはない	25.7%

13. あなたは、地域包括支援センターのことについてご存知ですか。

利用したことがあり、名称も利用方法も知っている	0.0%
利用したことはないが、名称は聞いたことがあり、利用方法も知っている	0.0%
名称は聞いたことがあるが利用方法は知らない	60.0%
名称も利用方法も知らない	40.0%

14. あなたの勤務先の介護に関する支援制度について、どの程度知っていますか。

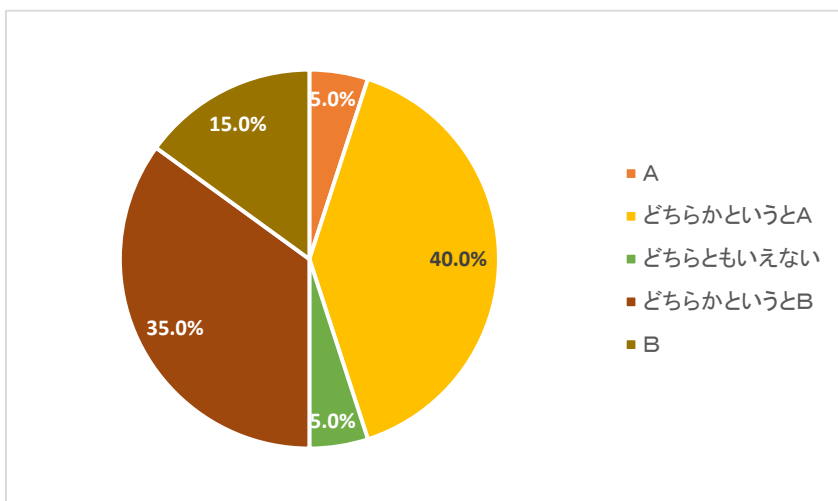


90%の社員が、会社の介護に関する支援制度についてわからないもしくは制度はないと回答している

15. 介護休業に対するあなたの考えで最も近いものはどれですか。

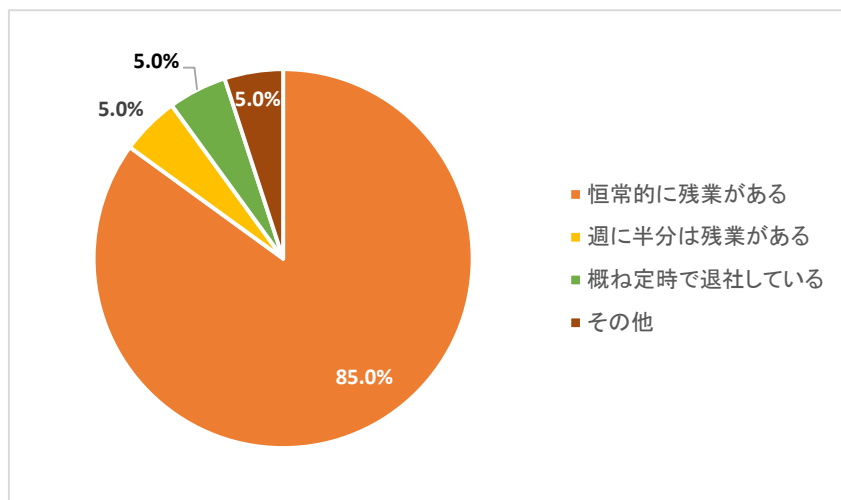
A: 介護休業期間は主に仕事を続けながら介護をするための体制を構築する期間である

B: 介護休業期間は介護に専念するための期間である



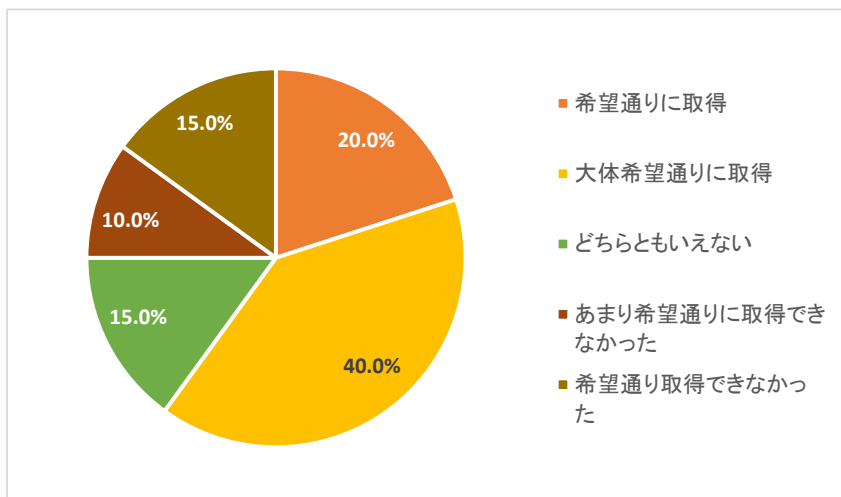
介護休業期間についての考えは、A、Bとも概ね半分である

16. あなたの職場の残業程度は平均的に見てどのくらいですか。



85%の社員が恒常的に残業があると回答している

17. 年次有給休暇は希望通り取れましたか。

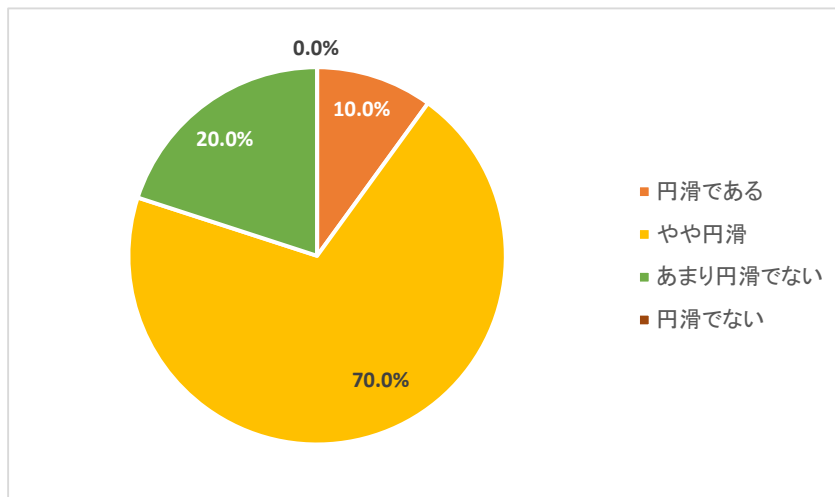


年次有給休暇については、60%の社員が希望通り、大体希望通りに取得できたと回答している

18. あなたの勤務先では、長時間労働の削減や業務効率化のためにどのような取り組みをしていますか。

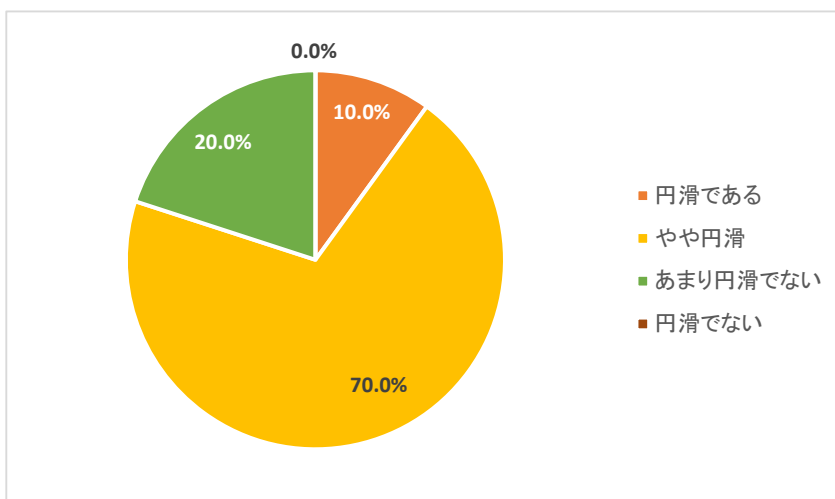
業務簡素化や要員配置の見直し等業務処理体制の改善	18.2%
仕事のスケジュール管理や労働時間の使い方に関する管理職への研修	0.0%
残業時間を削減したことが評価に反映される	0.0%
ノー残業デーなど、職場全体の長時間労働を見直す取り組み	22.7%
仕事のスケジュール管理や労働時間の使い方に関する一般社員への教育	4.5%
長時間勤務社員への相談・指導	4.5%
特に何も実施していない	45.5%
その他	4.5%

19-1. 職場の上司とのコミュニケーションについて。



上司とのコミュニケーションは概ね円滑である

19-2. 職場の同僚とのコミュニケーションについて。



同僚とのコミュニケーションは概ね円滑である

20. 介護について知りたいこと等(自由記載)

- ・ 費用面(自己負担、補助金)
- ・ 介護保険の手続き等
- ・ 自宅には両親はいないが実家に見舞等で帰る場合 介護ではないがこの様な場合の対応は有給等でおぎなえない場合は介護休業とかで利用できないのか
- ・ いつなるかわからない親の認知症、事前にそなえられるような対策にどんなものがあるか
- ・ 現状の所得ですと金銭的な不安があります。無料で利用できる制度などの情報があれば欲しいです
- ・ 社会や会社の制度をいまいち把握できていないので、説明会のようなものがあるといいなと思う時があります